

TILLÆG TIL ANSÆTTELSESKONTRAKT

Medarbejderens navn

Adresse

Post nr. og by

Med virkning fra 1. juli 2024 er det aftalt, at dine ansættelsesvilkår af 2018-03-01 ændres således:

Du anses for selvtilrettelægger efter arbejdstidslovens § 1, stk. 6 og er derfor ikke omfattet af virksomhedens retningslinjer for registrering af arbejdstid. Du har derfor ikke pligt til at registrere din arbejdstid. Som selvtilrettelægger er du ikke omfattet af arbejdstidslovens § 3 om pauser, § 4 om maksimal ugentlig arbejdstid og § 5 om natarbejde.

Du er endvidere ikke omfattet af hviletidsbekendtgørelsens § 3 om daglig hviletid og § 4 om ugentligt fridøgn. De generelle principper i arbejdsmiljøloven om beskyttelse af medarbejderes sikkerhed og sundhed gælder stadig for din ansættelse.

Alle øvrige ansættelsesvilkår i din ansættelseskontrakt af 2018-03-01 fortsætter uændret.

Dette er et tillæg til din ansættelseskontrakt. Vi anbefaler derfor, at du opbevarer tillægget sammen med din ansættelseskontrakt.

Du bedes venligst underskrive dette tillæg til din ansættelseskontrakt og returnere det til Christian Oversø senest den 2. juli 2024.

Med venlig hilsen

For Gorm Larsen & Søn A/S

[navn]

Jeg accepterer herved ovennævnte ændringer:

[navn]